



Avis de Vacance de Poste

Titre du poste	: Coordonnateur de Projet Luxembourg
Niveau (grade)	: NOB
Type de contrat	: Consultant national
Numéro du poste	: -
Lieu d'affectation	: Ouagadougou, Burkina-Faso
Temps Plein/Partiel	: Temps Plein
Durée Déterminée / Temporaire	: 6 mois
Durée de publication	: 15 décembre 2023

Le Poste

Ce poste de Coordonnateur de Projet contribue à la mise en œuvre du projet « Développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix », il est entièrement financé par le Luxembourg.

Le candidat recruté pour ce poste travaillera sous l'autorité du Représentant Résidant de l'UNFPA et la supervision directe du Représentant Résidant Adjoint de l'UNFPA.

Le/la Coordonnateur(trice) de projet Luxembourg « Développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix » travaillera en étroite collaboration avec les autres membres du staff, les Ministères et les ONGs et Associations impliqués dans la mise en œuvre du projet.

Comment vous pouvez faire la différence :

L'UNFPA est l'agence directrice de l'ONU pour la réalisation d'un monde où chaque grossesse est désirée, chaque accouchement est sans danger, et le potentiel de chaque jeune est accompli. Le plan stratégique de l'UNFPA (2021-2025) met l'accent sur trois résultats transformateurs : mettre fin aux décès maternels évitables ; mettre fin aux besoins non satisfaits de planification familiale ; et mettre fin aux violences basés sur le genre et aux autres pratiques néfastes. Ce Plan Stratégique est un appel à l'action pour accélérer la réalisation des trois résultats transformateurs, en ne laissant personne de côté.

Dans un monde où les droits humains fondamentaux sont menacés, nous avons besoin d'un personnel exemplaire en matière d'éthique et de principes, qui incarnent les normes et standards internationaux, et qui les défendront avec courage et conviction.

UNFPA recherche des candidats qui transforment, inspirent et produisent des résultats durables et à fort impact ; nous avons besoin de personnel transparent, exceptionnel dans la gestion des ressources qui leur sont confiées et qui s'engagent à atteindre l'excellence dans les résultats de programme.

Objectif du Poste

Le/la Coordonnateur (trice) de projet « Développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix » contribuera à la mise en œuvre du Programme de Coopération entre le Burkina Faso et l'UNFPA et plus spécifiquement, du projet « Développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix ».

Le/La Coordonnateur (trice) de Projet facilite le travail des consultants, des conseillers, établit et maintient des relations de collaboration avec ses homologues au sein du gouvernement, des organisations multilatérales et bilatérales et la société civile pour résoudre les problèmes émergents.

Il/elle doit influencer efficacement ses homologues provenant de divers milieux afin de contribuer conjointement à la réalisation du mandat de l'UNFPA.

Il/Elle est un contributeur substantiel à la cohésion de l'équipe du programme dans le bureau de pays.

Contactés internes : comprennent le Représentant, le Représentant Adjoint, le coordinateur du Nexus, l'équipe technique du programme et l'équipe des opérations au sein du bureau pays.

Contactés externes : comprennent les collègues d'autres agences du SNU dans le pays, et ses homologues et partenaires impliqués dans les activités du programme pays, y compris les ONGs nationales et internationales, experts, etc.

Vous serez responsable de :

Il/elle aura pour responsabilités et tâches spécifiques de :

- Conseiller et apporter une assistance technique aux responsables nationaux (directions centrales, décentralisées des structures impliqués) et autres partenaires (en particulier les ONGs et associations) dans la conception, la planification, la mise en œuvre et le suivi du projet « Développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix »
- Analyser les plans et rapports d'activités, et rendre compte de l'exécution du projet, en termes de résultats atteints, d'obstacles et problèmes rencontrés et proposer les mesures correctives appropriées pour une meilleure efficacité dans la mise en œuvre des dits projets/plans annuels ;
- Faciliter le travail des acteurs du projet ; établir et maintenir des rapports de collaboration avec les partenaires du gouvernement, les partenaires techniques et financiers et la société civile pour la coordination des activités ;

- Documenter les connaissances sur les expériences et les leçons apprises, les meilleures pratiques et les stratégies/approches répliquables, partager et appliquer activement ses connaissances en créant des mécanismes pour l'organisation et le partage des dites connaissances pour une prise en compte dans la planification de futures stratégies ;
- Participer au développement et à la mise en œuvre des stratégies et actions de plaidoyer pour les actions de développement et promotion des produits forestiers non ligneux, de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix, de la santé de la reproduction, de lutte contre les VBGs plus spécifiquement ceux relatifs aux femmes et jeunes
- Effectuer des sorties de suivi de mise en œuvre dans les régions concernées par le projet (Hauts Bassins, Boucle du Mouhoun, Centre sud et Cascades) et autres localités si besoins ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports de l'UNFPA sur l'état d'exécution du programme et du projet à l'intention du management, des donateurs, du Siège ;
- Analyser et apprécier la problématique et les tendances de développement et promotion des produits forestiers non ligneux, de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix en vue de fournir des réponses institutionnelles et opérationnelles qui tiennent compte des sensibilités politiques et sociales.
- Développer une connaissance permanente sur la problématique du développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix dans le pays, et évaluer les besoins d'assistance technique dans ce secteur et donner un avis sur la pertinence des programmes et des projets pour satisfaire les besoins.
- Aborder les aspects politiques et identifier les points d'entrée substantifs pour faciliter le dialogue de politique et l'intégration de la résilience et l'autonomisation des femmes, des filles et des jeunes face aux effets du changement climatique dans les plans et les stratégies nationales, les programmes des Agences du Système des NU et les autres cadres de référence du développement.
- Fournir une assistance technique de qualité dans la conception et la formulation des programmes et des projets de développement, en particulier dans le domaine de l'autonomisation des jeunes filles et garçons en lien avec résilience face aux effets du changement climatique.
- Initier et saisir toutes les opportunités pour traduire les stratégies globales en stratégies spécifiques de plaidoyer en créant et en utilisant des argumentaires de plaidoyer basés sur la réalité et l'évidence pour promouvoir les buts des programmes de l'UNFPA, notamment en faveur de l'autonomisation, de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets du changement climatique dans le cadre du nexus humanitaire-développement-paix , en prenant en compte les sensibilités politiques et sociales.

- Présenter, dans le cadre des processus de formulation du programme pays et des projets, les résultats du programme, des revues et des évaluations des projets, les meilleures pratiques, ainsi que les stratégies, les approches et les politiques novatrices.
- Assurer la gestion du portefeuille des interventions de l'UNFPA relatives au Projet luxembourgeois et aux autres projets cofinancés localement, de manière intégrées aux autres interventions, à travers : (i) l'orientation des partenaires nationaux d'exécution à travers l'application effective des modalités et pratiques de l'exécution nationale (NEX), (ii) le suivi de la mise en œuvre des plans de travail annuels en établissant des relations de collaboration avec les partenaires de mise en œuvre du programme, les partenaires au développement, notamment les Agences du Système des Nations Unies, (iii) le suivi de l'utilisation efficace des ressources financières et humaines dans les projets du programme pays et (iv) le suivi des mécanismes et des systèmes pour une mise en œuvre du programme pays.
- Contribuer à la stratégie de mobilisation des ressources en : (i) analysant l'information sur les donateurs potentiels, en élaborant des propositions substantives de documents de projets en conformité avec les priorités des donateurs, (ii) créant des mécanismes de retro-information et (iii) en fournissant des informations sur les progrès réalisés par les projets par donateur.

Effectuer d'autres tâches pertinentes assignées par le bureau pays UNFPA.

Qualifications et Expérience

- Avoir 5 ans ou plus d'expérience dans la planification et l'exécution des programmes ou projets axés sur le développement socioéconomique des femmes et des jeunes, sur le développement de la résilience des femmes et des jeunes face aux effets des changements climatiques et sur l'autonomisation des femmes et des filles en matière de prévention des violences basées sur le genre au Burkina Faso ;
- Avoir une expérience en matière de santé de la reproduction, de la lutte contre les VBGs serait un atout ;
- Aptitude à travailler de façon autonome et en collaboration avec l'équipe locale et internationale pour superviser la bonne mise en œuvre du projet ;
- Compétences en planification stratégique et opérationnelle, coordination des partenaires et suivi des études de recherches ;
- Expérience en matière de projets de recherches et d'évaluation de projets ou programmes de santé ;
- Expérience dans la conduite de stratégies nouvelles en matière de santé des jeunes y compris en planification familiale ;
- Avoir d'excellentes qualités relationnelles ; justifier d'une expérience dans le développement de relations efficaces et positives avec les partenaires ministériels et des organisations non-gouvernementales ;
- Justifier d'une maîtrise des techniques de présentation écrite et orale ;

- Justifier d’une expérience en matière de capitalisation de bonnes pratiques (évidences et actions) ;
- Connaissance des applications courantes des logiciels de bureau (suite office, Powerbi, etc);
- Etre de nationalité Burkinabè ou justifier d’une pleine résidence au Burkina Faso.
- Une expérience de travail avec les ONG/Associations, ambassades, Organisation Internationale, le SNU serait un atout.

Education

BAC+4 minimum (Maitrise ou équivalent) dans les domaines du développement, des sciences sociales, santé publique ou de gestion des programmes/projets

Langues :

Une bonne maîtrise du Français oral et écrit est requise ; la connaissance de l’Anglais serait souhaitable.

Compétences Requises :

<p>Valeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Être un modèle d’intégrité, • Faire preuve d’un engagement total envers l’UNFPA et le système des Nations Unies, • Être ouvert à la diversité Culturelle, • Être ouvert au changement. 	<p>Compétences Fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plaidoyer / promotion d’un programme orienté vers l’action, • Tirer parti des ressources des gouvernements nationaux et des partenaires / former des alliances et des partenariats stratégiques, • Mettre en œuvre des programmes axés sur les résultats, • Innover sur le plan conceptuel pour renforcer l’efficacité des programmes, • Améliorer la qualité des résultats des programmes.
<p>Compétences de base :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atteindre les résultats, • Avoir le sens des responsabilités, • Acquérir et faire preuve d’une expertise professionnelle, • Mener une réflexion analytique et stratégique, • Travailler en équipe / s’autogérer et gérer ses relations, • Communiquer de façon percutante 	

Les personnes intéressées peuvent obtenir les termes de référence détaillés sur le site de l’UNFPA Burkina Faso «<https://burkinafaso.unfpa.org/fr/vacancies> .

Référence :

Dossier de candidature



Les dossiers de candidatures, composés de : une lettre de motivation, un formulaire P11 dûment rempli, un CV détaillé, la copie des diplômes et attestations de travail, seront adressés à Monsieur le Représentant résident de UNFPA.

Les candidatures peuvent être envoyées par email à recruit.burkinafaso@unfpa.org.

Seules les candidatures transmises par email au plus tard le vendredi 15 décembre 2023 seront considérées recevables.

La date limite de soumission des candidatures est fixée au vendredi 15 décembre 2023

Les candidatures féminines sont vivement encouragées et souhaitées.

Avertissement

L'UNFPA n'exige pas de frais de candidature, de traitement de dossier, de formation, d'entretien, d'examen ou d'autres frais en rapport avec le processus de candidature ou de recrutement. Les annonces, lettres ou offres frauduleuses peuvent être rapportées à la hotline de fraude de l'UNFPA <http://www.unfpa.org/help/hotline.cfm>