**APPELS A CANDIDATURES POUR LA SELECTION DE CONSULTANTS INDIVIDUELS POUR   
L’ASSISTANCE TECHNIQUE AU PROJET SWEDD**

1. **OBJECTIF**

Mettre à jour la base de données des personnes ressources au profit de différentes composantes du projet.

1. **DESCRIPTIF DU PROJET SWEDD**

Le projet d’Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD) vise à renforcer l'autonomisation des femmes en vue d’accélérer la transition démographique dans les pays membre à savoir : le Bénin, le Burkina Faso, le Cameroun, la Côte d’Ivoire, la Guinée, le Mali, la Mauritanie, le Niger et le Tchad. Le projet s’articule autour de trois (03):

* Composante 1 : vise à créer une demande pour les produits et services de santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile et nutritionnelle (SRMNIN) en favorisant le changement social et comportemental et l'autonomisation des femmes et des adolescentes.
* Composante 2 : vise à renforcer les capacités régionales afin d'améliorer l'offre en produits SRMNIN et en personnel qualifié.
* Composante 3 : vise à renforcer le plaidoyer et la concertation de haut niveau menés dans le cadre du projet et à renforcer les capacités pour l'élaboration des politiques, l’analyse démographique.

Le projet accorde une place importante aux stratégies communautaire, et la mise en œuvre des espaces sûrs, des écoles/clubs de maris et clubs de futurs maris, en tant que stratégie de renforcement des compétences de vie. Le projet apporte également un appui à la scolarisation et au maintien des filles à l’école dans les zones d’interventions à travers : l’appui alimentaire, l’octroi de bourses et de moyen de transport.

Pour plus d’information, les candidats intéressés peuvent aller vers les sites SWEDD suivants :

* <https://wcaro.unfpa.org/fr/swedd>
* <http://www.projetswedd.org/>

1. **PROFILS TYPES**

**Composante 1 :** Génération de demande pour les produits et services de santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile et nutritionnelle (SRMNIN) en favorisant le changement social et comportemental et l'autonomisation des femmes et des adolescentes.

|  |  |
| --- | --- |
| **Sous-composante** | **Domaines d’expertise** |
| SC 1.1 - Campagne médiatique régionale | * Communication institutionnelle/plaidoyer/partenariat * Communication pour un changement social et comportement * Journalisme écrit, photo, vidéo, multimédia et édition * Production multimédia * Marketing social * Suivi et évaluation des activités de communication et mass média * Innovations, incubateurs * Cartographie des compétences * Documentation des meilleures pratiques |
| SC 1.2 - Assistance technique aux pays dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des programmes pays pour l'autonomisation des femmes et des filles | * Développement du programme d'études (programmation centrée sur les filles, compétences professionnelles et de vie, éducation sexuelle complète) * Espaces sûrs pour les jeunes filles * Maintien des filles à l'école * Application des TICs pour la scénarisation de l’éducation complète à la sexualité * Développement des curricula * Evaluation d’impact * Mise en œuvre des interventions de scolarisation * Genre * Autonomisation économique * Activité génératrices de revenu * Education complète à la sexualité |

**Composante 2**: Renforcer les capacités régionales afin d'améliorer l'offre en produits SRMNIN et en personnel qualifié.

|  |  |
| --- | --- |
| **Sous-composante** | **Domaines d’expertise** |
| SC 2.1 - Harmoniser l'enregistrement et le contrôle qualité des produits nutritionnels et de santé de reproduction maternelle, néonatale, infantile (RMNCHN) | * Pharmaciens * Économiste en santé |
| SC 2.2 - Renforcer les efforts des pays pour améliorer la performance de leur chaîne d'approvisionnement RMNCHN | * Passation de marché et achats groupés * Chaine d'approvisionnement |
| SC 2.3 - Créer un monitoring régional des stocks de produits contraceptifs | * Systèmes informatique en gestion de logistique et du stock |
| SC 2.4 – Renforcement de capacité au niveau régional pour améliorer la disponibilité et qualité des services des sages-femmes dans les milieux rurales Sahélien | * Renforcement de capacité /mentorat des sages-femmes * Pipeline rural |

**Composante 3**: Renforcement du plaidoyer et de la concertation de haut niveau menés dans le cadre du projet et à renforcer les capacités pour l'élaboration des politiques, l’analyse démographique.

|  |  |
| --- | --- |
| **Sous-composante** | **Domaines d’expertise** |
| SC 3.1 - Créer un mécanisme régional de suivi et de responsabilisation sur le dividende démographique | * Assistance aux observatoires nationaux et l’observatoire régional |
| SC 3.2 - Élaboration de politiques et renforcement des capacités d'analyse des pays sur les questions de DD | * Documentation des pratiques prometteuse, bonnes pratiques, résultats clés, etc. |
| SC 3.3 - Renforcer les capacités de mise en œuvre du projet | * Développement/mise à jour des manuels d’opération (bases sur les procédures de la Banque Mondiale) * Elaboration des rapports financiers * Modération/facilitation des évènements * Evaluation des propositions pays |

1. **EXPERIENCE, QUALIFICATION, ET COMPETENCES**

L’expérience requise est la suivante :

* 5-7 ans d’expérience minimum dans les domaines d’expertise décrits au-dessus
* Le candidat doit se disposer d’un master dans un sujet relevant aux domaines décrits au-dessus :
  + Comp 1 - Communications, C4D, sciences sociales, journalisme, genre, droits humains, etc.
  + Comp 2 - Médicine, économie, pharmacie, santé publique, logistique, chaine d’approvisionnement, etc.
  + Comp 3 - Statistiques, études démographiques, santé publique, économie et ou toute autre diplôme en science sociale apparenté.
* Maîtrise professionnel démontré en français et en anglais est obligatoire
* Expérience précédente démontré dans l’Afrique de l’Ouest et du Centre est obligatoire
* Expérience précédente démontré dans les pays SWEDD / le Sahel sera un atout
* Expérience précédente démontré comme consultant aux Nations Unies sera un atout
* Expérience précédente démontré comme consultant à l’UNFPA sera un atout

1. **PROCEDURES POUR SOUMISSION**

Les candidatures (comprenant **CV, lettre d’accompagnent complété, et lettre de motivation**) doit être envoyé à l’adresse [unfpa.wcaro.recruitment@unfpa.org](mailto:unfpa.wcaro.recruitment@unfpa.org) pas plus tard que le **31 juillet 2020.**

1. **DUREE DE LA VALIDITE DU ROSTER**

L’inscription d’un candidat dans le roster du SWEDD sera valide pendant cinq (5) ans.